



UNIÓN EUROPEA

Con el apoyo de:



UNMAS



ACCIÓN CONTRA MINAS: RUTA SEGURA DE REINCORPORACIÓN DE EXCOMBATIENTES

La experiencia de Colombia

Desde 2018 UNMAS implementa en Colombia el **Proyecto Humanicemos**, el cual contribuye a la reincorporación de al menos 90 excombatientes miembros de **HUMANICEMOS DH**, a través de la acción contra minas. **HUMANICEMOS DH** es la primera Organización Civil de Desminado Humanitario (OCDH) en el mundo conformada y liderada por personas en proceso de reincorporación, surgida tras el Acuerdo de Paz firmado entre el Gobierno de Colombia y las FARC-EP en 2016.

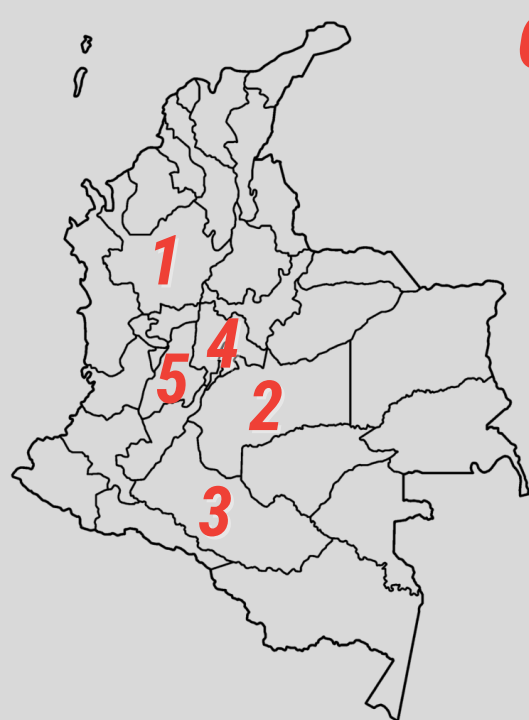
UNMAS realizó una **Evaluación de Efectos Tempranos** entre el personal en proceso de reincorporación y en comunidades del municipio de La Montañita, Caquetá, donde **HUMANICEMOS DH** está desplegando sus operaciones. Entre octubre y diciembre de 2020 se realizaron entrevistas, grupos focales y encuestas al:

- **Personal de HUMANICEMOS DH.**
- **Excombatientes del Centro Poblado Agua Bonita II.**
- **Población beneficiaria de La Montañita.**

EL PERSONAL DE HUMANICEMOS DH



Pese al menor porcentaje de mujeres, ellas ocupan puestos de liderazgo. **HUMANICEMOS DH** es la única OCDH en Colombia que tiene una directora, que además es excombatiente en proceso de reincorporación.



ORIGEN DEL PERSONAL

1. Antioquia (26%)
2. Meta (23%)
3. Caquetá (10%)
4. Cundinamarca (7%)
5. Tolima (7%)
6. Otros (27%)

El 77% del personal reside en Caquetá, donde **HUMANICEMOS DH** tiene asignada operaciones de desminado humanitario.

EXCOMBATIENTES DE AGUA BONITA II



El 60% de los excombatientes del Centro Poblado Agua Bonita II nacieron en Caquetá y el 97% reside en este departamento.

PROYECTO DE REINCORPORACIÓN

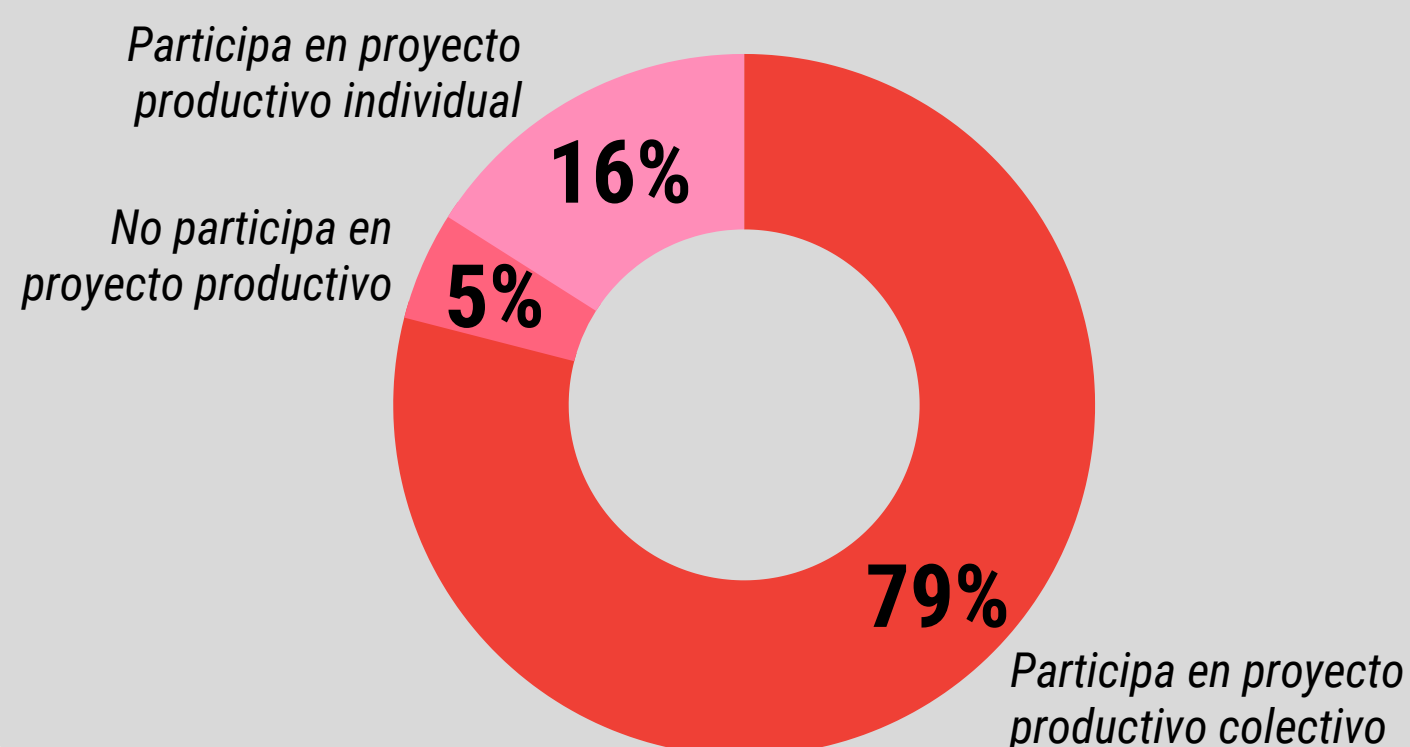




Foto: Archivo de HUMANICEMOS DH / Julio 2018.

ACCIÓN CONTRA MINAS, UN MODELO EXITOSO DE REINCORPORACIÓN

Un proyecto para la reincorporación de excombatientes a través de la acción contra minas, como es el caso de **HUMANICEMOS DH**, muestra ventajas comparativas sobre otros proyectos de reincorporación económica y social. Esta conclusión se obtuvo tras analizar cinco dimensiones en el proceso:



Tiempo de vinculación al proyecto



Educación



Vinculación laboral y nivel de ingresos



Seguridad



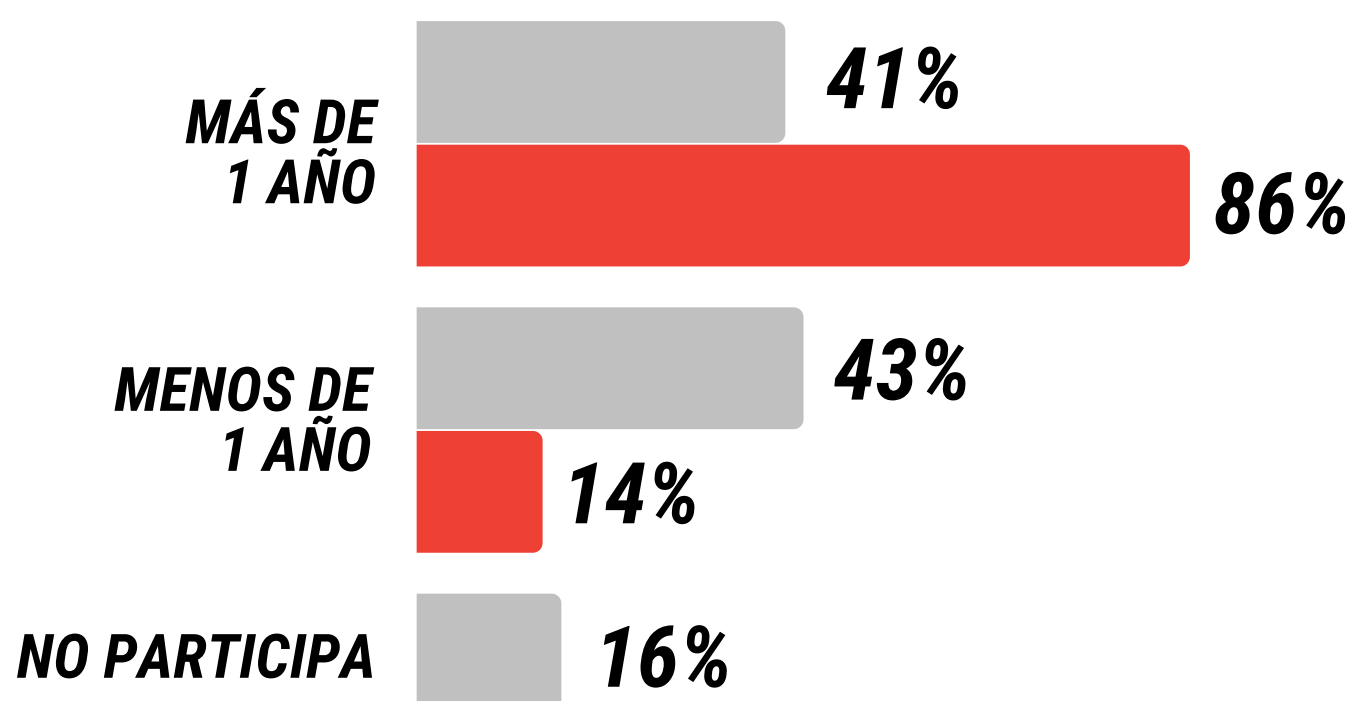
Proyecto de vida



TIEMPO DE VINCULACIÓN AL PROYECTO

86% del personal de **HUMANICEMOS DH** está vinculado al Proyecto desde la creación de la organización, duplicando el tiempo promedio de permanencia frente a los proyectos productivos. Esto muestra el interés de los excombatientes por los empleos formales, lo que se convierte en un factor que reduce el riesgo de reincidencia. El restante 14% tiene un año o menos. En los proyectos productivos, los resultados son distintos.

TIEMPO VINCULADO AL PROYECTO



● AGUABONITA II

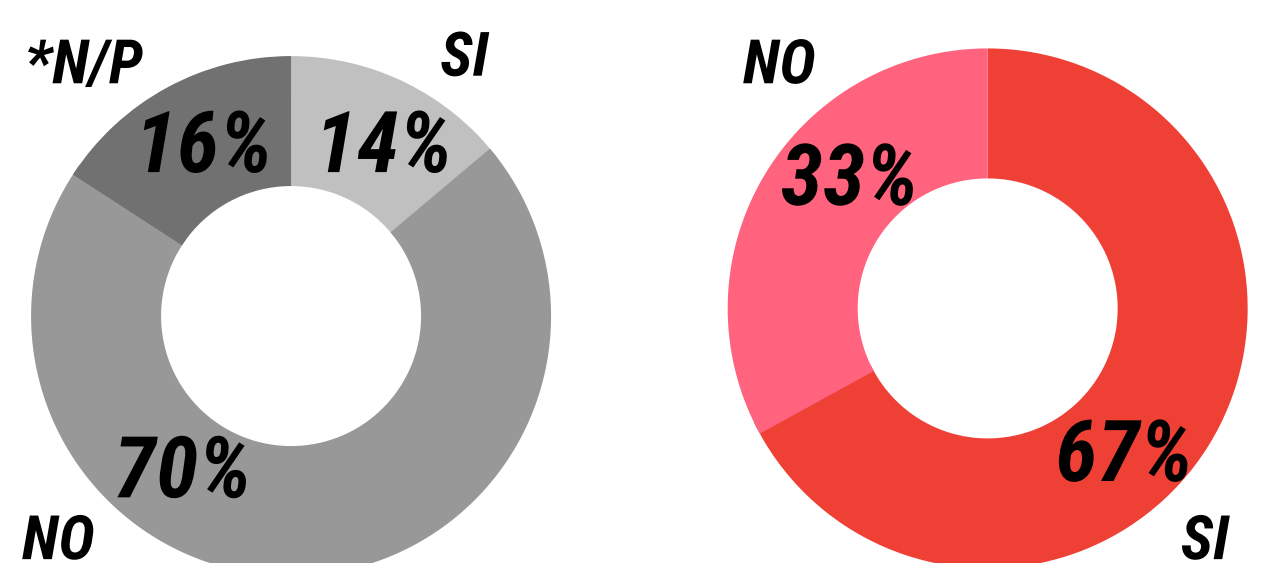
● HUMANICEMOS DH



VINCULACIÓN LABORAL Y NIVEL DE INGRESOS

El 100% del personal de **HUMANICEMOS DH** cuenta con un contrato laboral y recibe sus prestaciones sociales con diferentes escalas salariales de acuerdo con el rol que ocupan. Esto genera un (67%) de percepción de satisfacción de las necesidades básicas personales y las del núcleo familiar. En contraste, sólo el 14% de la población excombatiente del Centro Poblado Agua Bonita II cuenta con una vinculación laboral formal.

¿LOS INGRESOS QUE RECIBE EN SU PROYECTO LE AYUDAN A SATISFACER SUS NECESIDADES?



*N/P: No participa en proyectos.

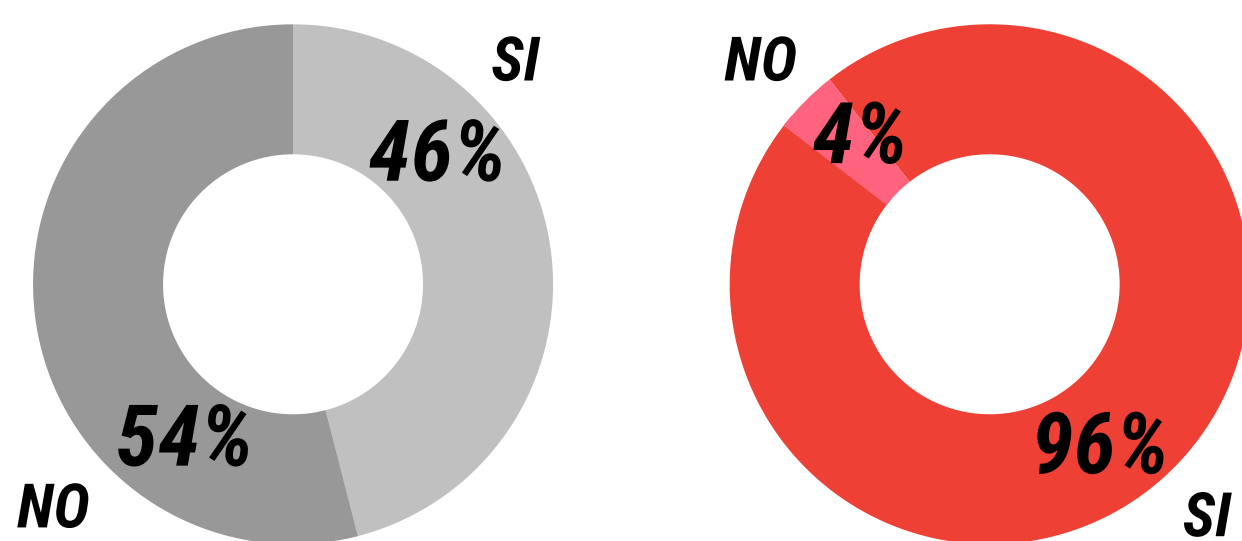


EDUCACIÓN

El 37% del personal del **Proyecto Humanicemos** ha asistido a una institución educativa formal (colegio, politécnico, instituto o universidad) en el último año. Adicional, el 93% del personal de **HUMANICEMOS DH** se ha beneficiado de los más de 30 cursos de capacitación impartidos por UNMAS. En cuanto a la población reincorporada de Agua Bonita II, el 49% ha asistido a una institución educativa en el último año.

Aunque el porcentaje de asistencia a una institución educativa formal es mayor en Agua Bonita II, el **Proyecto Humanicemos** evidencia otras ventajas:

¿CONSIDERA QUE SU PROYECTO LE AYUDARÁ A ALCANZAR SUS ASPIRACIONES EDUCATIVAS?



PROYECTO DE VIDA

El 100% del personal de **HUMANICEMOS DH** afirmó que el proyecto ha impactado su vida para bien y la considera una ruta segura de reincorporación (95%). El respeto y reconocimiento social que reciben, es un factor de arraigo y de sentido de pertenencia con el proyecto. Entre la población reincorporada de Agua Bonita II, el 14% percibe que el proyecto productivo al que se encuentran vinculados ha aportado a sus vidas.

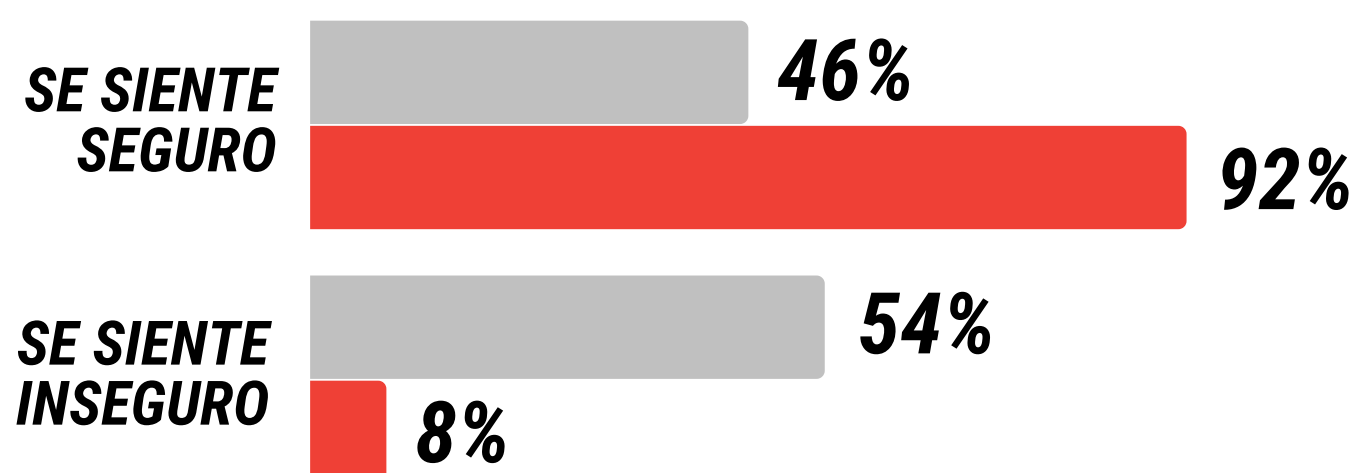
El Proyecto Humanicemos es una iniciativa que logra trascender. Sin HUMANICEMOS DH como organización, la reincorporación a través de la acción contra minas no sería posible en Colombia. Este proyecto ayuda a la consolidación de la paz porque provee a los excombatientes opciones educativas, laborales y de vida para la efectiva reincorporación; además de ayudar a la reconstrucción de los territorios afectados por artefactos explosivos.



SEGURIDAD

El personal de **HUMANICEMOS DH** se siente predominantemente seguro (92%) viviendo y trabajando en esta región. Si bien el riesgo por posibles ataques de grupos armados es latente, la organización cuenta con protocolos de seguridad establecidos para las operaciones que reducen estos riesgos. Además, al ser una organización que se rige por los principios de neutralidad, imparcialidad, humanidad e independencia se reduce la exposición para el personal y la población de la zona. La percepción de seguridad entre los excombatientes de Agua Bonita II es distinta.

¿QUÉ PERCEPCIÓN TIENE DE LA SEGURIDAD EN SU TERRITORIO?



¿CONSIDERA QUE HUMANICEMOS DH CONTRIBUYE A MEJORAR LA PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD?



Foto: Javier Taborda / HUMANICEMOS DH